Adapter ses pratiques d’accompagnement des travailleurs en situation de handicap en lien avec la logique de transformation des ESAT

RUBRIQUE

PERSONNES EN PERTE D’AUTONOMIE ET EN SITUATION DE HANDICAP

PRÉ-REQUIS

Professionnels exerçant en ESAT en situation d’accompagnement de travailleurs en situation de handicap

Description

En 2019, le rapport de l’IGAS met en évidence les constats et orientations souhaitables pour l’évolution des ESAT et de l’accompagnement des personnes en situation de handicap. Porté par une volonté politique inclusive, est né le plan de Transformation de l’Offre des ESAT en 2021.

Ce Plan global, articulé autour de 17 engagements déclinés en 31 mesures, a pour enjeu d’impulser une nouvelle dynamique en confortant la mission d’accompagnement et le modèle attendu des ESAT.

Le gouvernement rend son projet de loi le 7 juin 2023 pour le plein emploi, la Priorité à l’emploi en milieu ordinaire, l’amélioration des droits des travailleurs d’ESAT, l’accès simplifié en cas d’invalidité... De nouvelles mesures renforcent le droit des Travailleurs d’ESAT et accentuent la notion de parcours professionnels. Cette nouvelle dynamique modifie les modalités d’accompagnement des professionnels auprès des personnes accompagnées.

L’objectif de la formation est d’identifier les enjeux et les leviers de transformation de l’offre des ESAT et des pratiques d’accompagnement des parcours professionnels des travailleurs d’ESAT en situation de handicap.

Objectifs

- Se repérer dans la mise en œuvre des nouvelles mesures d’évolution des ESAT et les orientations du plan de transformation

- Identifier les leviers sur lesquels s'appuyer pour s'engager avec ses équipes et les différents partenaires vers les évolutions indispensables à mener
- Renforcer la démarche inclusive des ESAT par l'ouverture vers l'extérieur et des parcours individualisés favorisant la montée en compétences
- Adapter les pratiques d'accompagnement et postures professionnelles pour favoriser le développement du pouvoir d'agir des travailleurs (autodétermination).

Contenus

- **Le rapport de l'IGAS (oct. 2019) et le plan de transformation des ESAT**
  - Constats et orientations
  - La mission d'accompagnement des personnes dans une trajectoire professionnelle au sein des ESAT, mais aussi vers un milieu adapté et ordinaire
  - La reconnaissance du droit universel au travail en milieu ordinaire
  - Les nouveaux droits des personnes accompagnées
  - La « portabilité » et souplesse des accompagnements (en amont, au sein de l'ESAT et en milieu ordinaire)
- **L'impact de ce plan dans l'élaboration des projets individuels et des pratiques d'accompagnement**
  - Partir du « rêve métier » du Travailleur et de son autodétermination
  - Elargir les trajectoires professionnelles
  - Les nouveaux partenaires sociaux et économiques (développement des partenariats : SPE, EA, Emploi accompagné, parcours renforcé, PMSMP…
  - Le renforcement des parcours individualisés appuyés par la formation professionnelle
    - le principe d'éducabilité
    - la construction de PPI et le développement des compétences
    - le carnet de parcours et de compétences
    - Formation et professionnalisation : droit à la formation, CPF, la reconnaissance et la valorisation des compétences (RAE, VAE, apprentissage)
  - Identifier les atouts de la structure dans son environnement économique
- **L'impact sur l'évolution du modèle économique**
  - Identifier et positionner les partenaires et personnes ressources
  - Développer une politique commerciale et partenariale inclusive
  - La transformation de l'offre économique des ESAT accompagnée par le Plan (FATESAT).

Modalités pédagogiques

- Pédagogie participative : alternance d’apports théoriques et d’échanges thématiques,
- Apports méthodologiques et pratiques (supports de cours)
- Film pédagogique
- Travail en sous-groupes
- Evaluation individuelle des acquis de la formation (questionnaire).

Lieu et calendrier

En intra (calendrier à déterminer)

Coût
Nous consulter

Durée
7 heures - 1 jour

Intervenant

Sabine CAILLET

Dirigeante spécialisée dans le Management et marketing des structures de l’économie sociale et ex-Directrice d’ESAT